

**Департамент здравоохранения города Москвы**  
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города  
Москвы «Московский клинический научно-исследовательский центр  
Больница 52 Департамента здравоохранения города Москвы»

(ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЗМ»)  
ОКПО 01934495 ОГРН 1027739078652

ИНН/КПП 7734115329/773401001

123182 г. Москва, ул. Пехотная, д. 3  
<http://52gkb.ru>, e-mail: [gkb52@zdrav.mos.ru](mailto:gkb52@zdrav.mos.ru)

тел. 8 (495) 870-36-07  
факс. 8 (499) 196-21-14

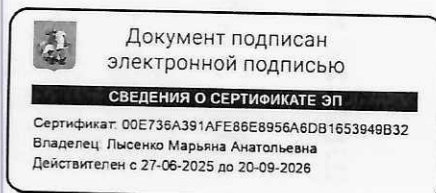
26.12.2025 № 52-02-960/25

Заместителю руководителя  
Департамента здравоохранения города Москвы  
С.М. Гаджиевой

Уважаемая Саида Мердановна!

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЗМ» направляет отчет по реализации мероприятий по противодействию коррупции за 2025 год.

С уважением,  
Директор



М.А. Лысенко

Исп.: Л.В. Александрова  
Тел.: 8-916-493-99-17

**Годовой отчет по реализации мероприятий по противодействию коррупции**

**ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЗМ»**

**за 2025 год**



1	<p>Систематический контроль оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций медицинской организации, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>В июне 2025 г. на основании приказа Департамента здравоохранения города Москвы от 09.06.2025 № 605 «О переименовании и утверждении Устава Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский клинический научно-исследовательский центр Больница 52 Департамента здравоохранения города Москвы» проведено переименование Учреждения ГБУЗ «ГКБ № 52 ДЗМ» и утвержден новый Устав.</p> <p>В августе 2025 года проведен анализ перечня коррупционно - опасных функций, подверженных коррупционным рискам и положений о структурных подразделениях ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЗМ» и по итогам принят Приказ от 01.08.2025 № 580/1 «О создании комиссии по противодействию коррупции и утверждению локальных нормативных актов». Утверждено: Положение по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов, антикоррупционной политике (приложение № 2); Положение о комиссии по противодействию коррупции (приложение № 3); Дополнительное соглашение к трудовому договору о соблюдении требований антикоррупционной политики (приложение № 4). Все работники учреждения ознакомлены с приказом под роспись. Листы ознакомления хранятся в отделе кадров. Утвержден план мероприятий по минимизации коррупционных рисков.</p>
2	<p>Ежегодное представление руководителем учреждения в Департамент здравоохранения города Москвы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Декларация руководителя о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера была предоставлена в Департамент здравоохранения города Москвы.</p>
3	<p>Осуществление внутреннего контроля хозяйственной деятельности медицинской организации, в части, распределения финансовых потоков, а именно, при формировании распоряжений для Централизованной бухгалтерии, за исключением полномочий ведения бухгалтерского учета, в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>Расходы учреждения осуществляются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, утвержденным на текущий год и последующие плановые два года. Источниками финансового обеспечения являются: средства обязательного медицинского страхования, средства субсидии на выполнение государственного задания, средства субсидии на иные цели, средства от приносящей доход деятельности, в том числе гранты.</p> <p>Субсидии на выполнение государственного задания и субсидии на иные цели расходуются в соответствии с Соглашениями на цели, на которые они были выделены, а также в соответствии с нормативно-правовыми документами Российской Федерации, регламентирующими порядок их использования.</p> <p>Объем расходов по состоянию 08.12.2025 составляет 10 212 286 848,4 рублей. За 2025 года запланировано произвести расходы на сумму 1 837 459 954,83 рублей.</p>

	Ведение отчетной документации ведется в соответствии с законодательством Российской Федерации	
<p>4</p> <p>Осуществление контроля за получением, учётом, хранением, порядком выдачи товарно-материальных ценностей. Проведение инвентаризации.</p>	<p>В III квартале 2025 года проведена проверка в отношении имущества, находящегося в оперативном управлении и в пользовании государственного учреждения</p> <p>В ходе проведения проверки выявлены следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- все правоустанавливающие документы в отношении имущества оформлены; <ul style="list-style-type: none"> <li>- имущество используется по назначению;</li> <li>- обеспечена сохранность имущества;</li> </ul> </li> <li>- мероприятия по списанию производятся своевременно;</li> <li>- фактов предоставления имущества в аренду без оформления договорных отношений не установлено;</li> </ul> <p>Приказ о проведении инвентаризации активов, обязательств и иных объектов бухгалтерского учета от 23.09.2025 г. № 716</p> <p>Результаты инвентаризации – фактов расхождений между фактическим наличием с данными регистров бухгалтерского учета нет.</p> <p>Ведение отчетной документации ведется в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p>	
<p>5</p> <p>Обеспечение соответствия требованиям действующего законодательства проводимых ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЭМ» закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Все закупки планируются исходя из их целей путем формирования Плана-графика закупок.</li> <li>2. Закупки осуществлялись с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей). В 2025 году заключены контракты по результатам 1566 конкурентных процедур.</li> <li>3. Закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) осуществляются в соответствии требованиями, установленными статьёй 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ (п.1,4,8,9).</li> </ol>	
<p>6</p> <p>Осуществление контроля учета государственного имущества, переданного на праве оперативного управления.</p>	<p>При проверке в 2025 г. фактов предоставления имущества в аренду без оформления договорных отношений не установлено.</p>	
<p>7</p> <p>Осуществление контроля проведения закупочных процедур осуществлять контроль условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения в соответствии с положениями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. При направлении заявки об электронном аукционе в уполномоченный орган на осуществление закупок устанавливаются требования к участникам закупки в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.</li> <li>2. Начальная (максимальная) цена определяется в соответствии с требованиями статьи 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ и</li> <li>в соответствии с требованиями, установленными приказом Минэкономразвития РФ</li> </ol>	

	муниципальных нужд».	от 02.10.2013 № 567. Приоритетным способом определения начальной (максимальной) цены является метод анализа исполненных контрактов. 3. Приемка результатов исполнения контрактов и экспертиза проводятся в соответствии с требованиями частей 7, 13 статьи 94 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ. По результатам электронных процедур осуществляется электронная приемка через Единую информационную систему (ЕАИСТ). Все сотрудники непосредственно работающие в системе ЕАИСТ прошли проверку на полиграфе.
8	Проведение семинаров по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В 2025 году проведено 15 индивидуальных консультаций по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур; 8 работников ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЗМ» приняли участие в конференции «Антикоррупционная политика как неотъемлемая часть антикоррупционной деятельности, «Требования к кадровому составу организаций в свете антикоррупционных мероприятий.», «Антикоррупционные стандарты поведения и кодексы профессиональной этики». Работники ознакомлена под роспись с Антикоррупционным кодексом, утвержденным приказом № 246 от 28.03.2025. Листы ознакомления хранятся в отделе кадров.
9	Доведение до работников медицинской организации информации о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки	Приказом от 01.08.2025 г. № 581/1 «Об утверждении локальных нормативных актов по противодействию коррупции» утверждена «Памятка работнику ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЗМ» по антикоррупционному поведению (приложение № 4). Работники ознакомлены с данным приказом под роспись. Листы ознакомления хранятся в отделе кадров. С работниками ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЗМ» проводится разъяснительная работа по вопросам профилактики коррупционных правонарушений при приеме на работу.
10	Информирование сотрудников контрактной службы об изменениях Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	
11	Осуществление контроля за актуальностью перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	В августе 2025 года проведен анализ перечня коррупционно - опасных функций, подтвержденных коррупционным рискам и положений о структурных подразделениях ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЗМ» и по итогам принят Приказ от 01.08.2025 № 580/1 «О создании комиссии по противодействию коррупции и утверждению локальных нормативных актов», Утвержден «Перечень должностей,

	<p>исполнение которых связано с коррупционными рисками» (Приложение № 5 к приказу). С сотрудниками, чьи должности утверждены «Перечне должностей, исполнение которых связано с коррупционными рисками» заключены дополнительные соглашения к трудовому договору. Работники ознакомлены с приказом под подпись. Листы ознакомления хранятся в отделе кадров.</p>	
<p>12</p> <p>Обеспечение работы «прямой линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения</p>	<p>Телефон «прямой линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения размещен на официальном сайте учреждения. В отчетном периоде обращений не поступало.</p>	
<p>13</p> <p>Подготовка ежегодного доклада по результатам обобщения практики рассмотрения обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции в медицинской организации</p>	<p>Ежегодный доклад по результатам работы по вопросам противодействия коррупции запланирован на февраль 2026 г.</p>	
<p>14</p> <p>Ежемесячный личный прием граждан и организаций руководством медицинской организации по вопросам деятельности учреждения.</p>	<p>График приема руководством ГБУЗ «МКНИЦ Больница № 52 ДЗМ» граждан и организаций по вопросам деятельности учреждения размещен на официальном сайте учреждения.</p>	
<p>15</p> <p>Обеспечение своевременной актуализации сведений, содержащихся в анкетах (личных делах) работников, об их родственниках и свойствах в целях выявления и предотвращения возможного возникновения конфликта интересов</p>	<p>Актуализация сведений личных данных работников, информация о родственниках проводится своевременно. Имеется список работников, в разрезе перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками. Обращений о конфликте интересов в связи с родственными связями в 2025 г. не поступало.</p>	
<p>16</p> <p>Обеспечение безопасного хранения и обработки персональных данных работников</p>	<p>Учреждение обеспечивает защиту персональных данных работников в соответствии с главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в постоянном режиме.</p>	

17	<p>Проверка документов об образовании, фактов наличия судимости, информации о совершенных правонарушениях</p>	<p>При приеме на работу проводится проверка документов об образовании, факты наличия судимости, информация о совершенных правонарушениях. Проверка на подлинность документов об образовании, документов о наличии квалификационных категорий проводится у всех сотрудников при приеме на работу. За 2025 год проверены документы у 673 человек. Получено справок об отсутствии судимости на 636 чел.</p>
18	<p>Осуществление контроля за предоставлением информации о заключении трудового договора с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектами РФ.</p>	<p>В десятидневный срок предоставляются данные о заключении трудового договора с государственными служащими, по последнему месту работы сотрудника. За 2025 было принято 2-е сотрудника, ранее работавших на государственной службе, письма по прежнему месту работы направлены в десятидневный срок.</p>
19	<p>Обеспечение конкурентного подбора персонала на вакантные должности с использованием специальных информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», направление заявок в Центр занятости населения города Москвы «Моя работа», размещение информации на сайте медицинской организации</p>	<p>Подбор персонала на вакантные должности осуществляется с использованием специальных информационно-телекоммуникационных систем сети «Интернет», Superjob.ru - 350, HH.ru - 310, «Trudvsem.ru» (сайт Центра занятости населения г. Москвы) - 7 вакансий, «Zaplata.ru» - 5 вакансий, «Gerabota.ru» - 5 вакансий, размещение на сайте ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЗМ».</p>
20	<p>Рассмотрение обращений работников медицинской организации руководителю медицинской организации и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений (регистрация уведомлений в журнале)</p>	<p>В отчетном периоде уведомлений работников и контрагентов о фактах склонения их к совершению коррупционного правонарушения в учреждении не поступало</p>
21	<p>Осуществление анализа обращений работников медицинской организации, руководителя медицинской организации и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, а также порядка урегулирования</p>	<p>В отчетном периоде уведомлений работников и контрагентов о фактах конфликта интересов в учреждении не поступало</p>

22	<p>выявленного конфликта интересов (регистрация уведомлений в журнале)</p> <p>Анализ взаимодействия с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления и предотвращения коррупционных правонарушений</p>	<p>Учреждение осуществляет постоянное взаимодействие с государственными органами, за отчетный период по фактам коррупции взаимодействовать с правоохранительными органами не приходилось.</p> <p>Информирование правоохранительных органов со стороны учреждения о случаях выявления фактов коррупции не было. Факты не выявлены.</p>
23	<p>Осуществление контроля по вопросам награждения работников медицинской организации ведомственными наградами или государственными наградами Российской Федерации</p>	<p>Вопрос о награждении сотрудников учреждения ведомственными наградами или государственными наградами Российской Федерации рассматриваются на заседании на заседании комиссии совместно с первичной профсоюзной организацией.</p> <p>В 2025 г. в ГБУЗ «МКНИЦ Больница 52 ДЗМ» получили:</p> <p>Почетную грамоту Минздрава РФ - 28 ч.</p> <p>Благодарность Министра МЗ РФ - 32 ч.</p> <p>Почетный знак «Отличник здравоохранения» - 4 ч.</p> <p>Звание «Заслуженный врач РФ» - 4 ч.</p> <p>Почетную грамоту ДЗМ - 45 ч.</p> <p>Благодарность ДЗМ - 40 ч.</p> <p>Почетную грамоту Правительстве Москвы и Благодарность Мэра Москвы - 4 ч.</p>
24	<p>Осуществление анализа деклараций работников, включенных в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками о возможной личной заинтересованности по установленной форме и представленных на имя руководителя медицинской организации</p>	<p>В отчетном периоде подготовлена и заполняется работниками «Декларация о возможной личной заинтересованности». Анализ заполненных деклараций будет проведен в I квартале 2026 г.</p>
25	<p>Ознакомление работников учреждения с нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Работники, принятые на работу в отчетном году, обучены по вопросам профилактики и противодействию коррупции непосредственно после приема на работу. Изменения в законодательстве доводятся до всех работников путем проведения лекций, размещения информации на информационном стенде.</p>
26	<p>Ознакомление по росписи работников медицинской организации с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и профилактики коррупции, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта</p>	<p>Все работники знакомятся с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и профилактики коррупции, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта.</p> <p>Листы ознакомления хранятся в отделе кадров.</p>

27	Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции результатов осуществления мер по предупреждению коррупции, в том числе реализации антикоррупционного плана	Заседание комиссии по выполнению Антикоррупционной политики Учреждения по результатам работы за 2005 г. было проведено 18 декабря 2025 г. протокол № 3 Был проведен анализ выполнения Антикоррупционной политики Учреждения. Внедрение прогрессивных методик и стандартов антикоррупционной работы и, как следствие, повышение эффективности и результативности мер по противодействию коррупции.
28	Осуществление мониторинга публикаций открытых источников информации информационно-коммуникационной сети «Интернет», в том числе СМИ, социальных сетей, блогосферы и web-форумов, о признаках коррупционных правонарушений или фактах коррупционной направленности	В отчетном периоде обращений не поступало
29	Осуществление анализа размещения в подразделе официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященном вопросам противодействия коррупции, актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также анализ содержания данного подраздела и его актуализация <a href="https://dgp52.mos.ru">https://dgp52.mos.ru</a>	Учреждение имеет сайт, на котором размещена информация по антикоррупционному просвещению для граждан, размещается информация об антикоррупционной деятельности учреждения. Официальный сайт учреждения содержит контактную информацию, обеспечивает возможность сообщений от граждан.

Директор

М.А.Лысенко

Исл.Александрова Л.В.  
Тел:+79164939917

